

JORNADA DE EXPERTOS: LA REFORMA LABORAL Y LAS POLÍTICAS DE EMPLEO

PROPUESTAS

El ponente, *José Eugenio Martínez Falero*, enumeró una serie de propuestas que fueron discutidas durante la jornada de expertos:

- En paralelo al desarrollo de medidas de saneamiento bancario, hay que poner sobre la mesa herramientas sostenibles para luchar contra el desempleo, porque la crisis económica puede ir remitiendo, pero la crisis de empleo va a más.
- La reforma laboral española sólo aborda parcialmente las principales causas de la rigidez del mercado español (coste del despido y negociación colectiva), por lo que sus consecuencias en el mercado laboral no son predecibles. Además la actual correlación de fuerzas políticas dificulta mayores desarrollos en estos temas.
- La aplicación de las modelizaciones disponibles aconseja mejorar el sistema de prestaciones de desempleo. Aunque los modelos proporcionan cuantificaciones dispares de los efectos de diferentes acciones en el mercado de trabajo, es posible comprometer actuaciones que mejorarán la situación actual. En particular se destaca la necesidad de combinar la generosidad de las prestaciones en un periodo de tiempo no muy amplio, para que el trabajador que acaba de perder su empleo pueda afrontar sus obligaciones, con fuertes incentivos al empleo (como las que se producen con la reducción progresiva de prestaciones para incentivar la búsqueda de un nuevo trabajo).
- Es posible realizar una mejora sustancial en la eficiencia en las políticas laborales. De hecho se ha verificado en un caso real la capacidad de desarrollar mejores políticas activas (políticas que aumenten la inserción laboral y la producción global del sistema) con mayor austeridad en el gasto. Las mejoras acreditadas se derivan, simplemente, de la adopción de sistemas apropiados para la toma de decisiones por parte de los agentes de intermediación laboral. Para verificar esta posibilidad de mejora, se ha desarrollado (y aplicado a un caso real) una herramienta tecnológica original, aunque basada en la integración de desarrollos metodológicos científicos ampliamente validados en diferentes campos de aplicación.

- La mejora de eficiencia se consigue incluso antes de considerar los efectos positivos que se pueden producir por la actuación de agentes privados de intermediación laboral. En todo caso, la extensión de eficaces *sistemas recomendadores de decisiones* laborales a mercados de trabajo con múltiples agentes de intermediación no debe presentar dificultades, debido a:

- La multi-canalidad de las plataformas tecnológicas actuales reduce las dificultades de introducir y actualizar la información que necesitan los sistemas de toma de decisiones.
- El desarrollo del método del caso (la existencia de un único expediente para cada persona, donde se describe cada una de las intervenciones de que ha sido objeto y las actividades en que ha participado) facilita que un mismo individuo pueda acudir simultáneamente a los servicios de diferentes agentes de intermediación laboral.
- La extensión de la "*alfabetización tecnológica*" facilita comunicar la información personalizada, que se genera en los sistemas de decisiones, a un número creciente de personas, lo que favorece la igualdad de oportunidades. Para garantizar la comunicación a los "*no alfabetizados*" se debe mantener una parte del actual sistema público de empleo.
- La experiencia de los gobiernos en el control de la actuación de empresas privadas en otros sectores facilita y garantiza el control sobre la actuación de los agentes privados de intermediación.